

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Informācija par iespējamām piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	Līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami" vai "ļoti labi" Līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk –VPIADAL) 16.panta otrā daļā ; LU MII nodarbināto darba izpildes novērtēšanas kārtība
2.	Piemaksa kompetentāko darbinieku motivēšanai	Līdz 40% no mēneša algas	VPIADAL 14.panta 12. daļa
3.	Piemaksa , ja darbinieks papildus saviem tiešajiem darba, pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vakanta amata pienākumus, vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30% no mēneša algas	VPIADAL 14.panta pirmā daļa.

4.	Naudas balva	Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punkts.
----	---------------------	--	---

Informācija par iespējamajām sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		VPIADAL 27.pants,
2.	Atvaļinājuma pabalsts	- 30% apmērā no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi" - 50% apmērā no mēneša algas, ja novērtējums ir "teicami" vai "ļoti labi"	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punkts; ikgadējās darbības novērtējums Darba ilgums LU MII ne mazāk kā viens gads.
3.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 100 euro gadā	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts, LU MII Koplīgums
4.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	VPIADAL 37.pants;
5.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	VPIADAL 20.pants
6.	Atlaišanas pabalsts	VPIADAL noteiktajā apmērā	VPIADAL 17.pants